

Een

nieuwe

start

Coalitieakkoord Vught 2021-2026  
**Uitvoeringsprogramma**

D66  
VVD  
PvdA-GroenLinks  
CDA

# Inleiding

In dit uitvoeringsprogramma geeft het college de uitwerking van het Coalitieakkoord Vught 2021-2026 'Een nieuwe start'. De uitwerking is afgestemd met de ambtelijke organisatie en kan feitelijk gezien worden als het werkplan tussen college en organisatie.

Het uitvoeringsprogramma bestaat uit de ambities, de concrete activiteiten om deze ambities te realiseren en een bijbehorende planning. Bovendien zijn ambities en activiteiten aangevuld met bijdragen en resultaten uit de 100-dagen gesprekken met organisaties, belangenverenigingen, instellingen en inwoners uit Vught.

Een andere belangrijke factor die van invloed is op de uitvoering van onze activiteiten, is de coronacrisis en haar gevolgen. Met een herstel- en nafaseplan Corona proberen we de impact van de crisis op onze lokale samenleving te beperken en schade te herstellen. De hieruit voortkomende maatregelen op het gebied van economie, inkomen, onderwijs & jeugd, zorg & volksgezondheid, welzijn en het lokale verenigingsleven leiden vanzelfsprekend ook tot voorstellen voor het werk en de activiteiten.

In de planning bij het uitvoeringsprogramma zijn vooral de eerste jaren specifiek ingevuld. Werk, activiteiten en planning blijven namelijk – voor een deel – inschattingen, die voor de eerste jaren stevast concreter zijn te maken dan op de langere termijn. Het uitvoeringsprogramma is dan ook vooral een dynamisch werkdocument dat elk jaar wordt herijkt en nader gespecificeerd bij het maken van de programmabegroting.

Het kan gebeuren dat activiteiten in doorlooptijd en benodigde inzet kunnen tegenvallen. Of dat we activiteiten en/of plannings bij voortschrijdend inzicht moeten aanpassen. En natuurlijk kunnen er ook maatschappelijk dringende kwesties zijn waardoor we andere prioriteiten moeten stellen. Dit zal door de raad tijdens de behandeling van de programmabegroting, de buraps en de reguliere raadsvoorstellen moeten worden afgewogen.

Daarnaast maakt het college halverwege de bestuursperiode de balans op over uitvoering en realisatie van dit programma en presenteert de uitkomst aan de raad. Zo kan de raad de ambities en resultaten tussentijds beoordelen en, waar wenselijk of nodig, bijstellen.

Tenslotte een praktische noot: het uitvoeringsprogramma volgt de programmatische opbouw van het akkoord en kent daarmee een vergelijkbare indeling en opbouw.



# Bestuurscultuur, burgerparticipatie en regionale samenwerking



# 2 Sociaal Domein

**Bestuurlijke ambitie:** een nieuwe bestuursstijl met een grotere rol voor de gemeenteraad en meer inzet op participatie en regionale samenwerking.

| Wat willen we bereiken  | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer   |
|---|--|---|
| Meer participatie van inwoners, ondernemers en relevante stakeholders bij nieuw beleid en projecten, binnen vastgestelde kaders | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We maken participatiebeleid met dynamische afwegingskaders.</li> <li>- We evalueren het participatiebeleid en de uitvoering ervan halverwege de bestuursperiode.</li> <li>- We gaan participatie beter faciliteren middels een digitaal platform.</li> <li>- Bij aanvang van een project dan wel een beleidsontwikkeling wordt een participatieplan gemaakt.</li> </ul>   | 2021<br>2024<br><br>2021 ev<br>2021 ev            |
| We zijn in verbinding met de samenleving en weten wat er speelt   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We voeren 100 dagen gesprekken met stakeholders.</li> <li>- We hebben een luisterende houding, gaan persoonlijk in gesprek, werken met (digitale) consultaties en klankbordgroepen.</li> <li>- We maken meer ruimte voor initiatieven van inwoners.</li> <li>- We organiseren in alle dorpskernen vormen van ontmoeting op locatie en leggen wijkbezoeken af.</li> </ul>  | 2021<br>Continu<br><br>Continu<br>2021 ev         |
| Onze inwoners zijn optimaal geïnformeerd  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We vernieuwen het communicatiebeleid.</li> <li>- We publiceren collegebesluiten en onderliggende stukken.</li> <li>- We maken onze bijdrage aan het Klaverblad aantrekkelijker en uitnodigender o.a. door het verbreden van het aanbod.</li> </ul>  | 2022<br>2021 ev<br>2022 ev                        |
| We betrekken de raad actief en op tijd  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We organiseren themasessies, bezoeken stakeholders.</li> <li>- We werken vaker met startnotities.</li> </ul>  | Continu<br>2021 ev                                |
| We zijn een actieve partner in de regionale samenwerkingsverbanden  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurders en medewerkers nemen actief deel in Regio Noordoost Brabant en daaruit voortvloeiende samenwerkingsverbanden die aansluiten op de pijlers van het Coalitieakkoord.</li> <li>- We streven naar meer voorzitterschappen in kopgroepen en/of poho's.</li> <li>- We ondertekenen de samenwerkingsovereenkomst voor lidmaatschap van Van Gogh Nationaal Park.</li> <li>- We participeren in overleggen en projecten met partners van Van Gogh Nationaal Park t.b.v. kennisuitwisseling en het uitvoeren van pilots.</li> </ul> | 2021 ev<br><br>2021 ev<br><br>2021<br><br>2021 ev |
| Het optimaal ondersteunen van ondernemers, verenigingen en inwoners tijdens de herstel- en nafase van de coronacrisis           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We stellen een herstel- en nafaseplan op en voeren dit uit.</li> </ul>  | 2021 ev   |

**Bestuurlijke ambitie:** binnen het sociaal domein integrale inzet op gezondheid, preventie, inclusie, vroegtijdige interventie en maatwerk.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer   |
|--|--|---|
| We versterken voorliggende voorzieningen om te zorgen dat inwoners langer zelfstandig actief zijn en wonen | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We faciliteren wijksteunpunten en breiden deze waar nodig uit.</li> <li>- We evalueren de pilot dagbesteding.</li> <li>- We onderzoeken hoe we het vrijwilligerswerk verder kunnen ondersteunen en uitbreiden.</li> <li>- In onze nieuwe sociale agenda hebben we specifiek aandacht voor netwerkversterking van onze inwoners en het tegengaan van eenzaamheid.</li> </ul>   | Continu<br>2021<br>2023<br><br>2022   |
| We blijven onze dienstverlening ontwikkelen en verbeteren  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We leveren een integraal voorstel doorontwikkeling Wegwijs+ aan, waarin we ook kijken naar de lichte ondersteuningsvormen en aanpak complexe casussen.</li> <li>- We bepalen met de GGD een nieuw basispakket voor dienstverlening.</li> <li>- We continueren de ondersteuning van huisartsen door inzet van praktijkondersteuners jeugd.</li> <li>- We gaan in de toegang meer werken vanuit de driehoek cliënt, Wegwijs+ en aanbieder bij het bepalen van het ondersteuningsaanbod.</li> <li>- We intensiveren onze samenwerking met ervaringsdeskundigen om onze dienstverlening te verbeteren.</li> <li>- We stoppen met het standaard herindiceren van inwoners met een chronische aandoening.</li> <li>- We versterken de bekendheid en het gebruik van onafhankelijke cliëntondersteuning.</li> <li>- We werken met het onderwijs uit hoe we de aansluiting jeugdhulp – onderwijs verder vorm kunnen geven.</li> </ul> | 2022<br><br>2023<br><br>Continu<br>2022 ev<br><br>Continu<br>2021 ev<br><br>2023 ev<br>2022 |
| We zorgen dat iedereen kan meedoen in onze samenleving   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We stellen een nieuwe lokale inclusieagenda vast.</li> <li>- We stellen een nieuw diversiteitsbeleid vast.</li> <li>- Het Taalhuis wordt structureel gesubsidieerd.</li> <li>- We maken de inzet van de armoedecoördinator structureel.</li> <li>- Het armoede- en schuldenbeleid wordt herijkt gericht op vroegtijdige interventie en op het voorkomen van 'erfelijkheid' en hogere maatschappelijke kosten.</li> </ul>  | 2022<br>2021<br>2022 ev<br>2021<br>2022   |

## 2. Sociaal Domein

| Wat willen we bereiken  | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer  |
|---|---|--|
| Meer inzet op preventie om de vraag naar zorg of ondersteuning uit te stellen of te voorkomen     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- In de Woonvisie worden voldoende levensloopbestendige woningen en woningen voor bijzondere doelgroepen opgenomen.</li> <li>- We stellen een nieuwe Nota Positieve Gezondheid vast, gericht op zowel leefstijl als omgevingsfactoren. We zoeken daarbij aansluiting bij het Nationaal Preventie Akkoord.</li> <li>- We ontwikkelen campagnes gericht op een gezonde levensstijl.</li> <li>- We vervangen de huishoudelijke hulp toelage (mantelzorg) voorziening door respijtzorgvoorziening(en) om mantelzorgers tijdig te ontlasten.</li> <li>- We maken met onze partners nieuwe afspraken over de mantelzorgondersteuning.</li> </ul> | <p>2021</p> <p>2022 ev</p> <p>2023</p> <p>2022</p> <p>2022</p> |
| We sturen op tijdige en zo licht mogelijke ondersteuning  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- In onze nieuwe sociale agenda hebben we specifiek aandacht voor 'Vroege interventies bij problemen', bijvoorbeeld bij dementie. Hierbij werken we ook samen met het zorgkantoor en zorgverzekeraars.</li> <li>- We voeren de regionale uitvoeringsagenda 'Beschermd wonen en maatschappelijke opvang' uit en zorgen voor kleinschalige, lokale voorzieningen om het gebruik van regionale voorzieningen te voorkomen.</li> </ul>   | <p>2022</p> <p>2021 ev</p>                                     |
| We zorgen dat onze financiële middelen effectief worden ingezet                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We kopen Wmo specialistisch en Jeugdhulp prestatiegericht in.</li> <li>- We zijn bij inkoop en contractmanagement alert op kwalitatieve eisen aan de geleverde zorg en winstmarges.</li> </ul>   | <p>2022</p> <p>Continu</p>                                     |
| We ondersteunen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk of een zinvolle dagbesteding | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We intensiveren de samenwerking met de WSD als preferente partner en verankeren dit in een lokaal uitvoeringsplan.</li> <li>- We zetten in op intensievere begeleiding bij re-integratie.</li> <li>- De accountmanagers Wegwijs+ en bedrijfscontactfunctionaris stimuleren werkgevers.</li> <li>- We waarderen werkgevers die zich inzetten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.</li> </ul>  | <p>2021</p> <p>2022 ev</p> <p>Continu</p> <p>2022 ev</p>       |
| We nemen meer regie om nieuwkomers snel te laten meedoen in onze samenleving                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We maken afspraken met Welzijn Vught over de maatschappelijke begeleiding van statushouders.</li> <li>- We maken een uitvoeringsplan voor de nieuwe Wet inburgering.</li> <li>- We nemen meer regie op de werk- en taaltrajecten voor statushouders.</li> </ul>  | <p>2021</p> <p>2021</p> <p>2021</p>                            |



**Bestuurlijke ambitie:** hoge kwaliteit scholen waar ieder kind een gelijke kans heeft op een goede start.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer   |
|--|--|---|
| We realiseren voldoende onderwijshuisvesting en laten zoveel mogelijk basisscholen uitgroeien tot integrale kindcentra | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We vormen basisschool De Lichtstraat om tot een Integraal Kindcentrum.</li> <li>- We voeren het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs en Opvang uit, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opstellen van een eenduidig beleidsplan voor kindcentra.</li> <li>• Eenduidig huurprijzenbeleid voor kinder- en peuteropvang.</li> <li>• We maken afspraken over de aanname en spreiding van leerlingen.</li> <li>• We realiseren een structurele oplossing voor het ruimtegebrek bij Het Kwartier.</li> <li>• We breiden basisschool De Leydraad uit met een lokaal.</li> </ul> </li> </ul>                  | <p>2023</p> <p>2021</p> <p>2021</p> <p>2021</p> <p>2021-2024</p> <p>2023</p>  |
| We spannen ons in voor voldoende kinderopvang capaciteit   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We spannen ons voor voldoende kinderopvangplekken.</li> <li>- We onderzoeken, in geval van leegstand bij scholen, of hergebruik door onderwijs of kinderopvang mogelijk is.</li> </ul>  | <p>Continu</p> <p>Continu</p>   |
| Ieder kind volgt onderwijs   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We voorkomen verzuim door meer inzet van Jeugdhulp, Leerplicht en RMC.</li> <li>- We stellen samen met scholen en de kinderopvang een lokaal educatieve agenda (LEA) op met aandacht voor inclusief onderwijs.</li> <li>- Samen met de scholen streven we naar meer jongeren met startkwalificatie door aan te sluiten bij projecten die vanuit de arbeidsmarktregio worden gestart.</li> <li>- We actualiseren de Verordening Leerlingenvervoer.</li> <li>- We evalueren de Verordening Peuteropvang/VVE.</li> <li>- We sluiten ons aan bij de Gelijke Kansen Alliantie van het Ministerie van Onderwijs.</li> </ul> | <p>Continu</p> <p>2022</p> <p>Continu</p> <p>2021</p> <p>2021</p> <p>2022</p> |
| Elke school biedt een optimale digitale omgeving   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We gebruiken het LEA-overleg om digitale ontwikkeling van kinderen te bevorderen en geven het een plek binnen het lokaal educatief beleid.</li> </ul>   | <p>2022</p>   |



# 4 Ruimtelijke ordening en wonen

**Bestuurlijke ambitie:** een gezonde leefomgeving en meer bouwen om het grote tekort aan woningen te verminderen. Een leefbaar toekomstbestendig buitengebied met versterking van natuur en landschap.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer   |
|--|---|---|
| <b>Een gezond en leefbaar buitengebied</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We starten de bestemmingsplanprocedure voor het buitengebied.</li> <li>- We komen tot een uniform VAB-beleid (vrijkomende agrarische bebouwing).</li> <li>- We stellen een visie op m.b.t. wonen in het buitengebied.</li> <li>- We staan geen permanente bewoning toe op recreatieparken. Onderzocht wordt onder welke voorwaarden medewerking kan worden verleend aan permanente bewoning van woningen in het Spechtbos.</li> </ul>  | 2021<br>2023<br><br>2022<br>2022-2024   |
| <b>We gaan voortvarend aan de slag met de Omgevingswet</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We stellen een Omgevingsvisie op.</li> <li>- We stellen een Omgevingsplan op.</li> </ul>   | 2023<br>2025  |
| <b>We versterken natuur en landschap en stimuleren biodiversiteit</b>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We voeren pachtbeleid uit dat gericht is op duurzaam en ecologisch verantwoord gebruik van de grond en sluiten daarbij aan op het project Brabantse Bodem.</li> <li>- We realiseren het project De Margriet met als doel verduurzaming van het grond- en bodemgebruik.</li> </ul>  | Continu<br><br>2022-2025  |
| <b>Meer woningen bouwen voor jongeren, starters en ouderen in het betaalbare en middeldure segment</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We stellen een nieuwe integrale Woonvisie op die aansluit bij de lokale en regionale woningbehoefte. De woonvisie is gericht op de toekomstige woningbouwopgave (nieuwbouw en bestaande bouw), het wonen met een zorgopgave en evenwichtige en duurzame wijken. We kiezen ervoor de woonopgaven vanuit de Woonzorgvisie nadrukkelijk een plek te geven in de Woonvisie. Daartoe doen we een analyse naar de behoefte aan wonen met zorg en vertalen deze in de woonvisie naar beleidsopgaven. Tot slot dragen we bij aan wettelijke opgaven als: aanbod voor woonwagengebruikers, stathouders etc.</li> <li>- De woonvisie leidt tot een concreet uitvoeringsprogramma.</li> <li>- We stellen een Beleidskader Arbeidsmigranten op.</li> <li>- We stellen een nieuw Splitsingsbeleid op.</li> <li>- We realiseren minstens 200 woningen in het betaalbare en middeldure segment op gemeentelijke gronden, o.a. bij:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den Hoek (fase 3 en 4)</li> <li>• De Baarzen</li> <li>• De Wieken</li> <li>• Martinilaan</li> </ul> </li> </ul> | 2021<br><br><br><br><br>2022<br>2022<br>2022<br>2021 ev<br><br>2024 ev<br>2023 ev<br>2023 ev<br>nbn |

| Wat willen we bereiken  | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer  |
|---|--|--|
| <b>Vervolg</b><br>Meer woningen bouwen voor jongeren, starters en ouderen in het betaalbare en middeldure segment | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We starten voortvarend met de planvorming voor gemeentelijke gebiedsontwikkeling Isabellaveld Fase 2.</li> <li>- We faciliteren maximaal (passend binnen kaders en beleid) de woningbouwprojecten van derden, zoals: Zusters JMJ (120 woningen), Rozenoord (35 woningen), Oude Landmanschool (12) en Wolfskamerweg 20-22 (45).</li> <li>- We stellen de visie Voorburg vast met volop kansen voor woningbouw.</li> <li>- We komen tot een masterplan voor potentiële woningbouwlocaties.</li> <li>- We brengen kansrijke locaties voor kleine (tijdelijke) woningen in beeld en realiseren deze woningen.</li> <li>- We geven ruimte aan projecten om te experimenteren met nieuwe woonvormen.</li> </ul> | 2021<br><br>2021 ev<br><br>2022<br>2022<br>2022<br><br>2021 ev |
| <b>We voorkomen speculatie op de Vughtse woningmarkt en houden woningen betaalbaar</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- In het betaalbare en middensegment nemen we in overeenkomsten prijsdifferentiatie op. We hanteren kettling- en speculatiebedingen.</li> <li>- We onderzoeken alternatieve mogelijkheden om speculatie te voorkomen.</li> <li>- Samen met woningcorporaties onderzoeken we mogelijkheden voor bevorderen van doorstroming en vertalen dit in prestatieafspraken.</li> <li>- We herijken de nota grondbeleid.</li> <li>- We werken mee aan een pilot erfpacht bij de gebiedsontwikkeling Zusters JMJ.</li> </ul>  | Continu<br><br>2021 ev<br><br>2021<br><br>2023<br>2023         |



# 5

## Energie en klimaat

**Bestuurlijke ambitie:** met een ambitieus klimaat- en energiebeleid levert Vught zijn bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer  |
|--|---|--|
| <b>We leggen onze ambities vast op het gebied van energie, klimaat en groen</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We stellen een Nota Klimaatbeleid op.</li> <li>- We stellen een Zon- en Windvisie op.</li> <li>- We stellen een Transitie Visie Warmte op met uitvoeringsprogramma.</li> <li>- We selecteren aardgasvrije proefwijken waarvoor we Wijkuitvoeringsplannen opstellen.</li> <li>- Om te komen tot klimaatneutrale nieuwbouwwoningen stellen we een actieplan op.</li> <li>- We actualiseren de Nota Biodiversiteit.</li> <li>- We stellen een nieuw Gemeentelijk Rioleringsplan op (Programma Water en Riolerings).</li> <li>- We actualiseren de nota Groenbeleid.</li> <li>- We stellen richtlijnen vast voor een groenere inrichting van de openbare ruimte door inwoners.</li> </ul>  | 2022<br>2021<br>2021<br>2022<br><br>2021-2022<br><br>2023<br>2021 ev<br><br>2022<br>2023             |
| <b>We geven als gemeente het goede voorbeeld op het gebied van energie, klimaat en groen</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We werken actief mee aan de RES door plaatsing van windmolens en/of opwek van zonne-energie.</li> <li>- We richten een klimaatfonds op voor opbrengsten uit energie-opwek.</li> <li>- We genereren extra externe middelen om de klimaat- en energiedoelstellingen te bereiken, via subsidies van bijvoorbeeld Rijk, Waterschap en Provincie.</li> <li>- In gebouwen van de gemeente zorgen we voor minder energieverbruik, met als doel nul op de meter en verduurzamen van onze dienstreizen.</li> <li>- We voegen 50 slimme laadpalen toe.</li> <li>- We planten zoveel mogelijk nieuwe bomen. We stellen een bomenkansenkaart op voor de drie kernen.</li> <li>- We onderzoeken mogelijke locaties om in het buitengebied bomen/bos aan te planten.</li> <li>- De openbare ruimte richten we in met meer aandacht voor biodiversiteit.</li> </ul> | 2022-2025<br><br>2023<br>Continu<br><br>2022 ev<br><br>Continu<br>2023 ev<br><br>2023<br><br>Continu |
| <b>We stimuleren inwoners en ondernemers tot het uitvoeren van klimaatmaatregelen</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We maken prestatieafspraken over inspanningsverplichtingen gericht op het informeren over en het stimuleren en faciliteren van klimaatmaatregelen door inwoners.</li> <li>- We werken, in samenwerking met ondernemers, aan klimaatbestendige bedrijventerreinen.</li> <li>- We maken een communicatie- en implementatieplan met als doel inwoners actief te betrekken bij en te informeren over de mogelijke maatregelen voor energietransitie en klimaatverbetering in hun wijk, straat en/of woning.</li> </ul>   | 2021<br><br>2022-2023<br><br>2022  |



# 6

## Verkeer en vervoer

**Bestuurlijke ambitie:** leefbaarheid, bereikbaarheid en verkeersveiligheid verbeteren.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer  |
|--|---|--|
| <b>Verbeteren van de leefbaarheid met het realiseren van de rijksinfrafraprojecten</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Starten met Programma Hoogfrequent Spoor.</li> <li>- Het realiseren van de N65.</li> <li>- In overleg met inwoners, bedrijven en belangengroepen komen we tot aanvullende maatregelen op de ruimtelijke kwaliteit die de leefbaarheid verder verbeteren.</li> <li>- Actieve lobby op regionaal, provinciaal en landelijke niveau om de verkeersveiligheid, leefbaarheid en luchtkwaliteit te optimaliseren, alsmede om geluid en trillingen te verminderen.</li> <li>- We zetten rondom rijksinfra projecten op die economie, erfgoed en groen versterken.</li> <li>- We realiseren fietsbruggen en turborotonde Heunweg-Postweg.</li> <li>- We zetten ons in om hinder tijdens de werkzaamheden te minimaliseren met bijzondere aandacht voor verkeer- en bouwoverlast.</li> <li>- De veiligheid wordt tijdens de werkzaamheden bewaakt door voortdurend toezicht.</li> <li>- De omgevingsmanagers voor de projecten N65 en PHS werken nauw samen met de projectleiders en omgevingsmanagers van de provincie en ProRail om tot maatwerkoplossingen te komen bij de verdere uitvoering van deze projecten.</li> </ul> | 2022 ev<br>2021 ev<br>Continu<br><br>2021 ev<br><br>2022 ev<br><br>2022<br>2022 ev<br><br>2022 ev<br>2022 ev |
| <b>De verkeersveiligheid en leefbaarheid binnen onze gemeente blijven waarborgen</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Via een uitgebreid participatieproces met inwoners, bedrijven en belangengroepen komen we tot een nieuwe Mobiliteitsvisie en Mobiliteitskader.</li> <li>- We verbeteren de fiets- en voetgangersverbindingen en de bereikbaarheid.</li> <li>- Onderzoek naar een tweede langzaam verkeer ontsluiting bij Den Hoek.</li> <li>- We spannen ons bestuurlijk in voor een treinstation in Helvoirt.</li> <li>- De verkeersveiligheid wordt expliciet in het Integrale Veiligheidsplan opgenomen. Daarmee wordt de feitelijke koppeling gemaakt tussen verkeersveiligheid en verkeershandhaving.</li> <li>- Wij verminderen verkeersoverlast in Cromvoirt en Helvoirt door het nemen van passende verkeersmaatregelen (plan en uitvoering).</li> <li>- We onderzoeken de mogelijkheden voor verplaatsing van bedrijven met als uitgangspunt het verminderen van vrachtverkeer binnen de kernen Helvoirt en Cromvoirt. Dit op basis van kostenneutraliteit.</li> </ul>  | 2021-2023<br><br>Continu<br><br>2024<br><br>Continu<br>2022<br><br>2023 ev<br><br>2022 ev                    |



# 7 Economie, recreatie en toerisme

**Bestuurlijke ambitie:** de lokale economie en het ondernemerschap stimuleren en het recreatief en toeristisch aanbod in gemeente Vught versterken.

| Wat willen we bereiken  | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer                       |
|---|---|-------------------------------|
| De gemeente heeft een goed ondernemersklimaat en staat open voor kansrijke initiatieven       | - We stellen een nieuw beleid met uitvoeringsprogramma op voor Economie, Recreatie & Toerisme met onder andere aandacht voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>• De zorg voor gezonde winkelgebieden.</li> <li>• Goede informatievoorziening voor toeristen en recreanten.</li> <li>• Passende promotie van Vught, Helvoirt, Cromvoirt en het buitengebied.</li> <li>• De doorontwikkeling van het recreatief routenetwerk.</li> </ul>                          | 2022                          |
|   | - We versterken de rol van de bedrijfscontactfunctionaris: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laagdrempelige toegang voor ondernemers.</li> <li>• Actief accountmanagement met als doel het verankeren van gevestigde bedrijven en het signaleren en stimuleren van ontwikkelingen.</li> <li>• Actief in contact met ondernemersverenigingen.</li> <li>• Doorontwikkeling van het bedrijvencontactloket en de bijbehorende digitale dienstverlening.</li> </ul> | 2021 ev<br>Continu<br>Continu |
|   | • In gesprek met ondernemers met als doel de regeldruk te verlichten. We passen hierop APV en legesverordeningen aan.   | 2022                          |
|   | • Het behouden en uitbreiden van de werkgelegenheid binnen de gemeente.   | Continu                       |
|   | - We organiseren een informatieavond over aanbesteden voor lokale ondernemers.  | 2022                          |
|   | - We evalueren het centrummanagement.   | 2021                          |
| We zetten in op kwalitatieve en kleinschalige dagrecreatie en verhogen het toeristisch aanbod | - We zorgen voor goede fietspaden, ommetjes en wandelpaden.   | Continu                       |
|   | - We gaan in gesprek met eigenaren van landgoederen over het openbaar toegankelijk maken van deze gebieden.   | 2023                          |
|   | - We werken samen met ondernemers en omliggende gemeenten aan het verbinden, versterken en in de markt zetten van het recreatief-toeristisch aanbod in de regio.  | Continu                       |
|   | - We participeren in toeristische trekkers zoals Van Gogh Nationaal Park, Zuiderwaterlinie, Linie 1629 en herdenkingsjaar 2029.   | Continu                       |
|   | - We werken mee aan de doorontwikkeling van Nationaal Monument Kamp Vught en de directe omgeving.   | 2021 ev                       |
|   | - We treden regulerend op bij massatoerisme met veel verkeers- en parkeeroverlast.  | Continu                       |

## 7. Economie, recreatie en toerisme

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer |
|--|--|---------|
| Vervolg<br>We zetten in op kwalitatieve en kleinschalige dagrecreatie en verhogen het toeristisch aanbod | - We verlenen medewerking aan ondernemers die kwalitatief hoogwaardige recreatieparken willen realiseren en waken voor verloedering. | Continu |
|  | - We stimuleren evenementen die bijdragen aan de binding tussen Vught, Helvoirt en Cromvoirt.  | Continu |
|  | - We wijzen in de op te stellen Omgevingsvisie plekken aan waar evenementen kunnen plaatsvinden (w.o. in het centrum van Vught).     | 2023    |
|  | - In het buitengebied wordt een locatie aangewezen voor grootschalige evenementen, zoals festivals.                                  | 2023    |



Bestuurlijke ambitie: een rijk aanbod van verenigingen, sport en cultuur.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer |
|--|---|---------|
| Een gezond sport- en verenigingsleven  | - We stellen nieuw Subsidiebeleid op.   | 2023    |
|  | - Voor de zomer van 2021 attenderen we actief Helvoirtse subsidierelaties op de subsidiemogelijkheden van het huidige Vughtse subsidiebeleid.   | 2021    |
|  | - We stellen, als uitvloeisel van het nieuwe Gezondheidsbeleid, een nieuwe nota Sportbeleid op.   | 2023    |
|  | - We zorgen voor voldoende speeltuinen/multifunctionele sport- en spelzones, beweegroutes en plekken met beweegelementen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een beweepark bij de Paardensteeg.</li> <li>• Bewegen op Sportpark Bergenshuizen.</li> <li>• Uitbreiding van beweegroutes.</li> <li>• Toevoegen van speelelementen voor volwassenen in speeltuinen.</li> </ul> | Continu |
| Bruisende gemeentelijke accommodaties, waardoor inwoners in staat zijn mee te blijven doen aan het sociale leven. Ontmoeting, ontspanning en ontwikkeling staan centraal | - We stellen een Integraal Accommodatiebeleid op, in samenhang met het nieuwe Subsidiebeleid.   | 2022    |
|  | - Op basis van de kaders uit het Integraal Accommodatiebeleid maken we heldere, uniforme prestatieafspraken met exploitanten van de sociaal culturele gebouwen.   | 2023    |
|  | - We streven naar nieuwbouw van sociaal cultureel centrum De Speeldoos op de huidige locatie.   | 2025    |
| Een bruisend cultureel leven in onze kernen  | - We actualiseren de Cultuurnota en vullen deze aan met ambities voor Helvoirt.   | 2023    |
|  | - We stellen samen met de culturele, sport- en maatschappelijke instellingen een lokale uit-agenda op.  | 2022 ev |
| We beschermen ons erfgoed en maken het beter zichtbaar en beleefbaar   | - We stellen een nieuwe Nota Erfgoed op met uitvoeringsprogramma.   | 2022    |
|  | - We maken vervolgens prestatieafspraken met het Erfgoednetwerk.  | 2022    |
|  | - We actualiseren de monumentenlijst en verbeteren de (digitale) zichtbaarheid van onze monumenten.   | 2022    |
|  | - We stellen een Kerkenvisie op.  | 2022    |
|  | - In aanvulling op de Welstandsnota stellen we kaders op voor de borging van ons erfgoed.   | 2021 ev |
|  | - We dragen bij aan het programma van Zuiderwaterlinie en de projecten.   | 2021 ev |

## 8. Cultuur, sport en verenigingen

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer |
|--|--|---------|
| Vervolg<br>We beschermen ons erfgoed en maken het beter zichtbaar en beleefbaar. | - We werken regionaal samen aan een beleefbare Linie 1629 en het herdenkingsjaar 2029.         | 2021 ev |
|  | - We werken mee aan de realisatie van een pontje en aanlegsteiger bij Kasteel Maurick.         | 2021    |
|  | - We onderzoeken of we de Hollandse Dijk weer zichtbaar kunnen maken.                          | 2023    |
|  | - We brengen de route van het station naar Kamp Vught als erfgoed van de oorlog meer in beeld. | 2025    |
|  | - We maken een parapluplan archeologie.  | 2021    |





## 9 Openbare orde en veiligheid

**Bestuurlijke ambitie:** inwoners voelen zich veilig en er is voldoende handhavende capaciteit om bij criminaliteit en crises snel en adequaat te kunnen handelen.

| Wat willen we bereiken   | Wat gaan we ervoor doen  | Wanneer                    |
|--|--|----------------------------|
| De wijkagenten zijn zichtbaar en benaderbaar   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- In overleg met inwoners en wijkagenten maken we wijkagenda's voor veiligheid.</li> <li>- Wijkagenten zijn op geregelde tijden op vaste locaties in de gemeente aanwezig voor laagdrempelig contact met inwoners en ondernemers.</li> </ul>  | 2022<br>Continu            |
| Het tegengaan van ondermijnende criminaliteit in het buitengebied                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We verbeteren onze informatiepositie in het buitengebied door intensieve contacten met de belangenorganisaties en door meer controles.</li> <li>- We verhogen de weerbaarheid van ondernemers in het buitengebied.</li> </ul>   | Continu<br>Continu         |
| De capaciteit op veiligheid is in overeenstemming met de taken en ambities van de gemeente | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We verbreden onze focus op de strategische veiligheidsvraagstukken in de gemeente en de regio.</li> <li>- Er komt uitbreiding van één fte binnen 'openbare orde en veiligheid'.</li> <li>- Het opstellen van een uitvoeringsprogramma t.b.v. de inzet van de boa's.</li> </ul>  | 2021 ev<br>2021 ev<br>2022 |
| Het waarborgen van een veilige leefomgeving rondom de penitentiaire inrichting (PI)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- We willen komen tot een 'integrale gebiedsvisie PI'.</li> <li>- Binnen deze 'integrale gebiedsvisie PI': <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werken we mee aan het oplossen van het parkeerprobleem op en rond de Lunettenlaan.</li> <li>• Realiseren we een tweede ontsluitingspoort en een tweede weg.</li> <li>• Zetten we ons in een rechtsfaciliteit binnen de PI gerealiseerd te krijgen.</li> </ul> </li> </ul> | 2023                       |
| Instellingen op het Zorgpark dragen bij aan de veiligheid van cliënten en omgeving         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instellingen regelen in principe zelf de opvang bij calamiteiten waarbij interventie bij crises onderdeel van het reguliere werk beslaat.</li> <li>- We willen de bovenmatige politie-inzet op en rondom het Zorgpark terugdringen. Bij de herontwikkeling van het Zorgpark leggen we als voorwaarde op dat de partijen op het Zorgpark de nodige fysieke maatregelen treffen.</li> </ul>                                   | Continu<br>2023            |



## 10 Financiën

**Bestuurlijke ambitie:** gezonde financiën en het beperken van de lastenstijgingen.

| Wat willen we bereiken  | Wat gaan we ervoor doen   | Wanneer                            |
|---|---|------------------------------------|
| Een meerjarig sluitende begroting                                   | - We optimaliseren begrotingsbewaking. Met name gericht op de inventarisatie van knelpunten, monitoring autonome ontwikkelingen en signalering van onvoorziene zaken.   | Continu                            |
| Beperkte lastenstijgingen   | - De onroerendezaakbelasting (OZB) zal in principe niet worden verhoogd, anders dan met de inflatiecorrectie.   | Continu                            |
| De financiële huishouding van Vught is op termijn gezond            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Structureel werken we naar een gezonde schuldquote en solvabiliteit.</li> <li>- We laten meevallers in overeenstemming met het actuele risicoprofiel naar de reserves vloeien.</li> <li>- We streven naar zo hoog mogelijke grondopbrengsten bij verkoop van vrije kavels.</li> </ul>  | Continu<br>Continu<br>Continu      |
| Financiële informatie voor de gemeenteraad is helder en transparant | <ul style="list-style-type: none"> <li>- De raadsvoorstellen worden voorzien van een duidelijke toelichtende paragraaf.</li> <li>- We maken het verloop van bijzondere fondsen inzichtelijk.</li> <li>- We stellen een risico-inventarisatie, risicoanalyse en een risicoprofiel op als basis voor strategisch financieel beleid.</li> <li>- Om onafhankelijk onderzoek mogelijk te maken stelt de gemeenteraad een (regionale) rekenkamer in.</li> </ul> | 2021 ev<br>2021 ev<br>2021<br>2022 |
| Gebruik maken van subsidiemogelijkheden                             | - We onderzoeken welke provinciale, landelijke of Europese subsidieprogramma's er zijn om te kunnen benutten.   | 2022 ev                            |

# Financiële vertaling uitvoeringsprogramma 2021-2026

Het uitvoeringsprogramma is bekeken op uitvoerbaarheid: o.a. binnen bestaande budgetten, waar mogelijk middels prioritering en nieuw voor oud beleid. Voor een aantal posten is er dekking (groen geaccentueerd). Hieronder staan de grootste posten genoemd.

|  | 2021   | 2022        | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        |
|--|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Participatieplatform<br>Communicatie / ICT                                       | 25.000 | 5.000<br>PM | 5.000<br>PM | 5.000<br>PM | 5.000<br>PM | 5.000<br>PM |
| Van Gogh NP  | 12.500 | 12.500      | 12.500      |             |             |             |
| Accountmanagement bedrijven,<br>bevorderen lokale economie en<br>werkgelegenheid | 25.000 | 45.000      | 45.000      | 45.000      | 45.000      | 45.000      |
| Bestemmingsplan buitengebied   | 50.000 |             |             |             |             |             |
| Omgevingsvisie   |        | 130.000     |             |             |             |             |
| Verkeer- en vervoersplan   | 50.000 | 50.000      |             |             |             |             |
| Klimaatvisie   | 50.000 |             |             |             |             |             |
| Operationaliseren projecten<br>duurzaamheid en klimaat                           | 30.000 | 60.000      | 60.000      | 60.000      | 60.000      | 60.000      |
| Inzet gezondheidsbeleid, preventie,<br>sport                                     | 25.000 | 60.000      | 60.000      | 60.000      | 60.000      | 60.000      |
| Taalhuis   |        | 20.000      | 20.000      | 20.000      | 20.000      | 20.000      |
| Instellen rekenkamer*  |        | 41.206      | 41.206      | 41.206      | 41.206      | 41.206      |
| Inzet regio / strategie / subsidies  | 35.000 | 75.000      | PM          | PM          | PM          | PM          |

\* €1,30 per inwoner (31.697) is een  
minimaal eis om een rekenkamer haar  
basisfuncties effectief te kunnen uitoefenen.